|  |
| --- |
| **Информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных** **служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Волховского** **муниципального района Ленинградской области за 2020 год** |
| **Информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных** **служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Волховского** **муниципального района Ленинградской области****за I квартал 2020 г.** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** **п/п** | **Дата** **заседания комиссии** | **Количество муниципальных служащих, в отношении которых состоялось заседание комиссии** | **Основание** **для проведения** **заседания комиссии** | **Принятое комиссией решение** | **Итоговое решение** |
| 1 | 27.02.2020 | 2 | Результаты мониторинга установления наличия родственников (свойственников) муниципальных служащих администрации в целях выявления и предупреждения возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе | 1.При исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.2. Осуществление трудовой деятельности не связано с непосредственной подчиненностью (подконтрольностью) между муниципальными служащими и их родственниками (свойственниками), конфликт интересов при исполнении должностных обязанностей отсутствует. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 1 | Представление материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Установить, что сведения, представленные муниципальным служащим в справке супруги о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее - Справка) за 2018 год, являются недостоверными и (или) неполными.С учетом смягчающих обстоятельств и отсутствии отягчающих обстоятельств не применять к муниципальному служащему мер юридической ответственности | Решение комиссиисогласовано представителем нанимателя |
| 2 | Уведомления муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района Ленинградской области и ее структурных подразделений о выполнении иной оплачиваемой работы | Выполнение иной оплачиваемой работы не приведет к возникновению конфликта интересов и предполагаемый график иной работы не препятствует исполнению должностных обязанностей. Признать, что при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| **Информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных** **служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Волховского** **муниципального района Ленинградской области****за II квартал 2020 г.** |
| 2 | 30.04.2020 | 2 | Уведомления муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района Ленинградской области и ее структурных подразделений о выполнении иной оплачиваемой работы | Выполнение иной оплачиваемой работы не приведет к возникновению конфликта интересов и предполагаемый график иной работы не препятствует исполнению должностных обязанностей. Признать, что при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 1 | Уведомление муниципального служащего администрации Волховского муниципального района Ленинградской области о выполнении иной оплачиваемой работы | Признать, что выполнение иной оплачиваемой работы может привести к конфликту интересов. Рекомендовать муниципальному служащему отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы в муниципальном казенном учреждении, в отношении которого будут осуществляться отдельные функции муниципального управления.  | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| В противном случае рекомендуем принять меры по урегулированию конфликта интересов и в случае возникновения у муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, проинформировать об этом представителя нанимателя и непосредственного начальника в письменной форме |
| 3 | 08.06.2020 | 1 | Уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.2. Рекомендовать исключить любое служебное взаимодействие между муниципальными служащими.3. В иных случаях возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи со служебным взаимодействием между муниципальными служащими, муниципальным служащим принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 1 | Уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.2. Рекомендовать исключить любое служебное взаимодействие между муниципальными служащими.3. В иных случаях возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи со служебным взаимодействием между муниципальными служащими, муниципальным служащим принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 1 | Уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов.2. Отстранить от участия в представлении интересов администрации Волховского муниципального района Ленинградской области либо Комитета по управлению муниципальным имуществом Волховского муниципального района Ленинградской области в судебных заседаниях по указанному выше иску и аналогичным искам.3. Отстранить от участия в комиссиях по вопросу выкупа жилых помещений по пр. Державина, д.44а. Возложить обязанность по дополнительному контролю за исполнением настоящего решения на непосредственного руководителя муниципального служащего.4. Исключить рассмотрение обращений государственных органов, органов местного самоуправления, организаций и граждан по вопросу выкупа жилых помещений по пр. Державина, д.44а, а также принятие решений и дачу заключений муниципальным служащим в отношении обращений граждан.5. В иных случаях возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи со служебным взаимодействием муниципального служащего и гражданами, проживающими по пр. Державина, д.44а, муниципальному служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 23 | Уведомления муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района Ленинградской области и ее структурных подразделений о выполнении иной оплачиваемой работы | Выполнение иной оплачиваемой работы не приведет к возникновению конфликта интересов и предполагаемый график иной работы не препятствует исполнению должностных обязанностей. Признать, что при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 4 | 16.06.2020 | 2 | Уведомления муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района Ленинградской области и ее структурных подразделений о выполнении иной оплачиваемой работы | Выполнение иной оплачиваемой работы не приведет к возникновению конфликта интересов и предполагаемый график иной работы не препятствует исполнению должностных обязанностей. Признать, что при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| **Информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных** **служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Волховского** **муниципального района Ленинградской области****за III квартал 2020 г.** |
| 5 | 10.07.2020 | 3 | Уведомления муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района Ленинградской области и ее структурных подразделений о выполнении иной оплачиваемой работы | Выполнение иной оплачиваемой работы не приведет к возникновению конфликта интересов и предполагаемый график иной работы не препятствует исполнению должностных обязанностей. Признать, что при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 6 | 27.08.2020 | 29 | Уведомления муниципальных служащих администрации Волховского муниципального района Ленинградской области и ее структурных подразделений о выполнении иной оплачиваемой работы | Выполнение иной оплачиваемой работы не приведет к возникновению конфликта интересов и предполагаемый график иной работы не препятствует исполнению должностных обязанностей. Признать, что при исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| **Информация о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных** **служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации Волховского** **муниципального района Ленинградской области****за IV квартал 2020 г.** |
| 7 | 22.10.2020 | 9 | Результаты мониторинга установления наличия родственников (свойственников) муниципальных служащих администрации в целях выявления и предупреждения возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе | 1. При исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.2. Осуществление трудовой деятельности не связано с непосредственной подчиненностью (подконтрольностью) между муниципальными служащими и их родственниками (свойственниками), конфликт интересов при исполнении должностных обязанностей отсутствует. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 1 | Уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.2. В случаях возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи со служебным взаимодействием между сотрудниками, муниципальному служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 1 | Уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.2. В случаях возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи со служебным взаимодействием между муниципальными служащими, муниципальным служащим принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 1 | Уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.2. В случаях возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи со служебным взаимодействием между муниципальными служащими, муниципальным служащим принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 1 | Уведомление руководителя муниципального бюджетного учреждения о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. В рассматриваемом случае при исполнении руководителем муниципального бюджетного учреждения должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.2. Рекомендовать руководителю муниципального бюджетного учреждения в целях недопущения возникновения конфликта интересов:1. исключить любые взаимодействия при исполнении должностных обязанностей между руководителем учреждения и ее супругом, матерью, а также между супругом и матерью, в части решения вопроса о получении доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), в том числе:- получение выгод (преимуществ), обусловленных такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса;- продвижение на вышестоящую должность или предоставление более престижного места службы (работы), содействие в получении поощрений и наград;- получение денег в наличной и безналичной форме, иного имущества, под которым понимаются вещи (недвижимость, транспортные средства, драгоценности, документарные ценные бумаги и т.д.);- исключить поручение или оказание иного влияния на подчиненных или подконтрольных ему лиц, в компетенцию которых входит непосредственное совершение действия (бездействие), которые приводят (могут привести) к получению доходов или выгод супругом, матерью. и (или) лицами, с которыми связана ее личная заинтересованность.- исключить возложение исполнения обязанностей на время отсутствия директора (отпуск, болезнь и пр.) на мать и супруга.2. В иных случаях возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи со служебным взаимодействием между руководителем муниципального бюджетного учреждения и ее супругом, матерью руководителю и работникам принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о противодействии коррупции.3. Уведомлять представителя нанимателя о принятых решениях | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 8 | 16.12.2020 | 1 | Уведомление муниципального служащего о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов | 1. Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.2. В случаях возможности возникновения ситуации конфликта интересов в связи со служебным взаимодействием между гр. Р, гр. А и гр. Л. муниципальному служащему принять меры по его предотвращению (урегулированию) в соответствии с законодательством о муниципальной службе и о противодействии коррупции | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| 1 | Результаты мониторинга установления наличия родственников (свойственников) муниципальных служащих администрации в целях выявления и предупреждения возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе | 1. При исполнении муниципальными служащими должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует.2. Осуществление трудовой деятельности не связано с непосредственной подчиненностью (подконтрольностью) между муниципальными служащими и их родственниками (свойственниками), конфликт интересов при исполнении должностных обязанностей отсутствует. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |
| - | О результатах оценки коррупционных рисков, возникающих в деятельности администрации Волховского муниципального района Ленинградской области | 1.Утвердить перечень должностей муниципальной службы администрации Волховского муниципального района Ленинградской области и органов, входящих в структуру администрации, наделенных статусом юридического лица, замещение которых связано с коррупционными рисками.2. Рекомендовать главе администрации Волховского муниципального района Ленинградской области сформировать и утвердить перечень коррупционно-опасных функций с учетом вышеизложенного. | Решение комиссии согласовано представителем нанимателя |